

NOME

COGNOME

MANSIONE

CONTATTI

 via: _____

 tel: _____

 e-mail: _____

 sito: _____

PROFILI SOCIAL

 Facebook: _____

 LinkedIn: _____

 Instagram: _____



PROFILO PROFESSIONALE



ISTRUZIONE

◆ Titolo di studio: _____ anno: _____

Istituto: _____

◆ Titolo di studio: _____ anno: _____

Istituto: _____

◆ Titolo di studio: _____ anno: _____

Istituto: _____



ESPERIENZA LAVORATIVA

◆ Società: _____ durata esperienza: _____

Posizione: _____

◆ Società: _____ durata esperienza: _____

Posizione: _____

◆ Società: _____ durata esperienza: _____

Posizione: _____



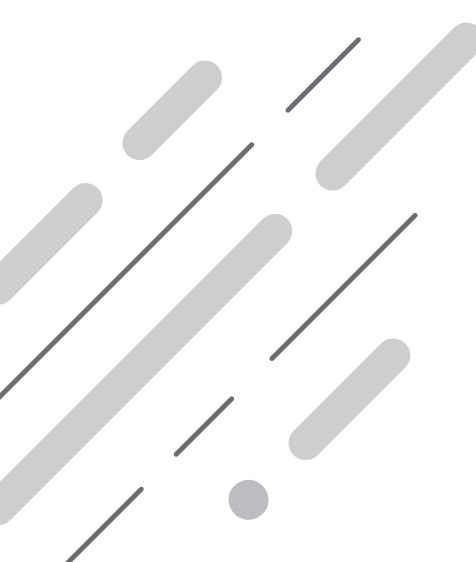
COMPETENZE

◆ _____ ◆ _____

◆ _____ ◆ _____

◆ _____ ◆ _____

◆ _____ ◆ _____



INFORMATIVA PER I CANDIDATI E GESTIONE DEL CURRICULUM VITAE

ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018

Titolare del Trattamento	METHOD JOB S.r.l.
Sede legale	Str. Poggino 76, 01100 – Viterbo (VT)
Sede operativa	Via Laurentina km 23, 00071 – Pomezia (RM)
Email privacy	info@methodjob.it
Autorizzazione Min.	R.0000013 del 10.02.2022

1. Premessa

METHOD JOB S.r.l. (di seguito "il Titolare"), in qualità di Agenzia per il Lavoro autorizzata dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con provvedimento R.0000013 del 10.02.2022, tratta dati personali dei candidati al fine di svolgere le proprie attività di intermediazione del lavoro, somministrazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale e formazione, nel rispetto della normativa vigente.

La presente informativa è resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e del D.Lgs. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. 101/2018 a tutti i candidati che inviano il proprio curriculum vitae o forniscono dati personali attraverso il sito www.methodjob.it, per email, WhatsApp o altri strumenti digitali, che possono comportare trattamenti da parte di fornitori terzi anche ubicati al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

2. Dati personali trattati

Nell'ambito dell'attività di ricerca e selezione, il Titolare tratta le seguenti categorie di dati personali:

2.1 Dati comuni

- Dati anagrafici e identificativi: nome, cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, nazionalità.
- Dati di contatto: indirizzo di residenza/domicilio, numero di telefono, indirizzo email.
- Dati professionali: titolo di studio, qualifiche, certificazioni, esperienze lavorative precedenti, competenze linguistiche e informatiche, patente di guida.
- Fotografia: se spontaneamente inserita nel curriculum vitae.
- Eventuale appartenenza a categorie protette ex L. 68/1999: ove comunicata spontaneamente dal candidato.

2.2 Categorie particolari di dati (art. 9 GDPR)

Il Titolare potrà trattare, ove strettamente necessario e previa acquisizione del consenso esplicito, i seguenti dati appartenenti a categorie particolari:

- Il trattamento di categorie particolari di dati personali eventualmente contenuti nei curriculum vitae (es. dati relativi alla salute o appartenenza a categorie protette) avviene ai sensi dell'art. 9,

par. 2, lett. b) GDPR e della normativa nazionale in materia di lavoro, esclusivamente nei limiti strettamente necessari alla gestione della candidatura.

- Il trattamento di dati relativi a condanne penali e reati avviene esclusivamente nei casi previsti dalla legge e nei limiti consentiti dalla normativa vigente.

3. Finalità e basi giuridiche del trattamento

Finalità del trattamento	Base giuridica	Consenso richiesto?
Valutazione candidatura e ricerca/selezione del personale	Misure precontrattuali (art. 6(1)(b) GDPR) + art. 111-bis D.Lgs. 276/2003	No
Inserimento nella banca dati candidati e conservazione per opportunità future	Consenso (art. 6(1)(a) GDPR)	Sì (Consenso A)
Comunicazione del profilo a aziende clienti per proposte di lavoro	Consenso (art. 6(1)(a) GDPR)	Sì (Consenso B)
Invio comunicazioni informative su opportunità di lavoro	Legittimo interess del Titolare (art.6 (1)(f))	No
Invio comunicazioni commerciali e marketing	Consenso (art. 6(1)(a) GDPR)	Sì (Consenso C)
Adempimenti obblighi di legge (fiscali, contributivi, sicurezza)	Obbligo legale (art. 6(1)(c) GDPR)	No

4. Conservazione dei dati

I dati personali dei candidati saranno conservati per i seguenti periodi:

- CV e dati di candidatura – selezione attiva: per il tempo necessario alla selezione in corso e comunque non oltre 6 mesi dalla ricezione, salvo diverso accordo.
- CV e dati inseriti nella banca dati candidati (previo Consenso A): per un periodo massimo di 24 mesi dall'ultimo contatto. Trascorso tale termine, il Titolare comunicherà all'interessato la scadenza e richiederà, ove necessario, il rinnovo del consenso.
- Dati relativi a rapporti di lavoro instaurati: per il periodo previsto dalla normativa fiscale, previdenziale e del lavoro applicabile (generalmente 10 anni).
- Dati trattati ai soli fini di marketing (Consenso C): fino alla revoca del consenso.

5. Comunicazione dei dati

I dati dei candidati possono essere comunicati, nei limiti strettamente necessari alle finalità indicate, alle seguenti categorie di soggetti:

- Personale dipendente e collaboratori del Titolare autorizzati al trattamento.
- Aziende clienti di METHOD JOB, esclusivamente ai fini della proposta di inserimento lavorativo e previo rilascio del Consenso B da parte del candidato.
- Responsabili del trattamento ex art. 28 GDPR: consulenti del lavoro, professionisti IT, fornitori di piattaforme di gestione delle candidature.
- Autorità pubbliche e organi di vigilanza, nei casi previsti dalla legge (es. Centro per l'Impiego, INPS, INAIL).

I dati non sono soggetti a diffusione.

6. Trasferimento verso Paesi terzi

Alcuni trattamenti possono comportare trasferimenti verso Paesi terzi (es. utilizzo di servizi cloud o piattaforme digitali).

Tali trasferimenti avvengono nel rispetto degli artt. 44-49 GDPR, sulla base di:

- decisioni di adeguatezza della Commissione europea
- Clausole Contrattuali Standard (SCC)
- eventuali misure supplementari

L'interessato può richiedere copia delle garanzie adottate

7. Diritti degli interessati

Ai sensi degli artt. 15-22 GDPR, il candidato ha il diritto di:

- Ottenere conferma dell'esistenza di trattamenti di dati che lo riguardano e accedere ai dati medesimi (art. 15).
- Ottenere la rettifica di dati inesatti o l'integrazione di dati incompleti (art. 16).
- Ottenere la cancellazione dei dati nei casi previsti dalla legge (art. 17).
- Ottenere la limitazione del trattamento nei casi previsti (art. 18).
- Ricevere i propri dati in formato strutturato e di uso comune – portabilità (art. 20).
- Opporsi al trattamento per motivi connessi alla propria situazione particolare (art. 21).
- Revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento effettuato prima della revoca (art. 7, par. 3).
- Proporre reclamo al Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it – Piazza Venezia 11, 00187 Roma).

Le richieste devono essere inviate a: info@methodjob.it con oggetto "Esercizio diritti – Privacy Candidati". Il Titolare risponderà entro 30 giorni.

8. Processi decisionali automatizzati

Il Titolare non adotta processi decisionali basati esclusivamente su trattamenti automatizzati che producano effetti giuridici o che incidano in modo analogo significativamente sulle persone fisiche (art. 22 GDPR).

MODULO DI RACCOLTA DEL CONSENSO – CANDIDATURE DI LAVORO

(Da compilare e sottoscrivere unitamente all'invio del curriculum vitae)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a il _____ a _____
_____ recapitato/a in _____,
tel. _____, email _____

avendo preso visione dell'Informativa per i candidati resa ai sensi dell'art. 13 GDPR da METHOD JOB S.r.l. disponibile su www.methodjob.it e nella versione cartacea allegata alla presente, esprime le seguenti scelte:

TRATTAMENTO NECESSARIO PER LA CANDIDATURA (senza il quale non è possibile esaminare la candidatura)

Dichiaro di aver preso visione dell'Informativa per i candidati e acconsento al trattamento dei miei dati personali da parte di METHOD JOB S.r.l. per le finalità di valutazione della candidatura e ricerca/selezione del personale, nei termini e per i periodi indicati nell'Informativa. (Obbligatorio per l'esame della candidatura). (Il trattamento dei dati per finalità di candidatura è necessario e non richiede il consenso ai sensi dell'art. 6(1)(b) GDPR)

CONSENSO A – INSERIMENTO NELLA BANCA DATI CANDIDATI (facoltativo)

Acconsento all'inserimento del mio curriculum vitae e dei miei dati professionali nella banca dati candidati di METHOD JOB S.r.l. per essere contattato/a in relazione a future opportunità lavorative, per un periodo di 24 mesi dall'ultimo contatto.

Non acconsento all'inserimento nella banca dati candidati.

CONSENSO B – COMUNICAZIONE DEL PROFILO AD AZIENDE CLIENTI (facoltativo)

Acconsento alla comunicazione del mio profilo professionale alle aziende clienti di METHOD JOB S.r.l. ai fini della proposta di opportunità lavorative.

Non acconsento alla comunicazione del mio profilo ad aziende terze clienti di METHOD JOB S.r.l.

CONSENSO C – COMUNICAZIONI DI MARKETING E NEWSLETTER (facoltativo)

Acconsento all'invio di newsletter, comunicazioni commerciali e promozionali da parte di METHOD JOB S.r.l. attraverso i recapiti da me forniti.

Non acconsento all'invio di comunicazioni di marketing.

Sono consapevole che i consensi facoltativi sono revocabili in qualsiasi momento e che il mancato conferimento non pregiudica la candidatura.

Luogo e data: _____

Firma dell'interessato/a: _____

Ultimo aggiornamento: Aprile 2026

METHOD JOB S.r.l. – P. IVA 02319950560 – Autorizzazione Min. R.0000013/2022 – info@methodjob.it